

処遇改善に関する加算の職場環境等要件への取り組み

太陽の里いわきは、処遇改善にかんする加算の職場環境等要件として、研修の実施などキャリアアップに向けた取組をはじめ、複数の取組を行っています。

区分	具体的内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用 ・企業説明会等の参加による、介護業界の魅力の発信 ・地域の高等学校と連携し、「学習の時間」などのへの協力をしながら、介護業界で働く人材育成に取り組んでいます。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士取得を目指す職員に対して、実務者研修受講等の情報提供や、資格取得勧奨を行っております。 ・各種研修受講については、各層別に職員を選抜し、育成を行っております。 ・上位者・担当者等による面談など定期的な相談の機会を確保しています。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・家庭と仕事の両立を促し、職員の事情等の状況に応じた勤務シフトとしております。 ・有給休暇が取得しやすい環境整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間労働者も含めた健康診断・ストレスチェックを実施しています。 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成の整備をしております。
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末の活用により介護記録などの負担軽減。 ・5S等の実施による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供